

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

1. Angaben zum Verantwortlichen

Gemeinde Adelsried
Dillinger Str. 2
86477 Adelsried
Tel.: 08294 8692-13 / -15
Fax: 08294 8692-40
E-Mail: manhard@adelsried.de, personal@adelsried.de
Homepage: www.adelsried.de

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Anschrift:
Prinzregentenplatz 4
86150 Augsburg
Tel.: 0821 3102-2166
E-Mail: ds.kommunal@lra-a.bayern.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten verlangt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden

- Personalverwaltung
- zuständiger Geschäfts-/Fachbereich
- Vorgesetzte/r
- Schwerbehindertenvertretung
- Entscheidungsberechtigte/r Personalleiter/in bzw. das entscheidungsberechtigte Gremium

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt nicht.

Speicherdauer:

Drei Jahre (vorgemerkte Bewerbungen)

Sechs Monate (alle anderen Bewerbungen)